

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 120»
(МБДОУ Детский сад № 120)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 120»



С.В.Прохорова

Пр. № 12 от « 11 » 01 20 23 г.

**Положение
о расследовании несчастных случаев с работниками МБДОУ
«Детский сад № 120»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о расследовании и учете несчастных случаев с работниками на производстве (далее - Положение) разработано в соответствии с Приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

1.2. Расследованию, оформлению и учету в порядке, установленном Трудовым Кодексом и настоящим Положением, подлежат несчастные случаи, указанные в части 1 статьи 227 Кодекса:

1.2.1 Несчастный случай произошел с работником или с другим лицом, участвующим в производственной деятельности работодателя. При этом, к другим участвующим лицам относятся:

- ✓ лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ работники и иные лица, получающие образование по ученическому договору;
- ✓ лица, проходящие производственную практику;
- ✓ лица, участвующие в производительном труде в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями (относится к лечебно-производственным предприятиям и к лицам, страдающим психическими расстройствами);
- ✓ лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- ✓ лица, выполняющие общественно полезные работы (в связи с применением к ним данной меры наказания);
- ✓ члены производственных кооперативов, крестьянских, фермерских хозяйств;

- ✓ лица, привлеченные в установленном порядке к работам по предотвращению катастроф, аварий, иных ЧП или ликвидации их последствий.

1.2.2. Несчастный случай произошел при исполнении вышеуказанными лицами:

- ✓ трудовых обязанностей;
- ✓ любой иной работы по поручению работодателя;
- ✓ при выполнении иных правомерных действий, которые связаны с трудовыми отношениями или осуществлялись в интересах работодателя.

1.2.3. В результате несчастного случая пострадавший (или группа пострадавших):

- ✓ получил телесные повреждения (различной степени тяжести, кроме микротравм и микроповреждений), из-за которых возникла необходимость перевода пострадавшего на другую работу;
- ✓ возникла временная или стойкая утрата работоспособности;
- ✓ наступила смерть пострадавшего.

1.2.4. Учитывается время, когда произошло событие, послужившее основанием для несчастного случая:

- ✓ в течении рабочего времени (на территории работодателя или в ином месте выполнения работы), в том числе во время установленных перерывов (на обед, технический перерыв и т.п.);
- ✓ в течение времени до начала рабочего дня и после его окончания, предусмотренного ПВТР (например, время необходимое для приведения оборудования, рабочего места и одежды в порядок);
- ✓ при выполнении работ за пределами установленного рабочего времени, а также в выходные и праздничные дни;
- ✓ по дороге на работу или с работы (если был использован транспорт работодателя или работника в служебных целях);
- ✓ во время служебных поездок (на общественном или служебном транспорте);
- ✓ при следовании к месту командировки и обратно (также, на общественном или служебном транспорте);
- ✓ при следовании к месту выполнения работы или поручения работодателя, отличающегося от основного места работы (по распоряжению работодателя), на общественном или служебном транспорте, в том числе пешком;
- ✓ при следовании на любом транспортном средстве в качестве сменщика во время отдыха между сменами (например, водитель-сменщик при дальних поездках грузового автомобиля);
- ✓ при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха;
- ✓ при нахождении на любом судне (воздушном, морском и т.п.) в свободное от вахты и судовых работ время;
- ✓ во время выполнения любых иных правомерных действий, которые связаны с трудовыми отношениями или совершаются в интересах работодателя (сюда относятся и действия по предотвращению катастроф, аварий или несчастных случаев).

1.3. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в

результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть. Указанные несчастные случаи на производстве расследуются и подлежат учету, если они произошли:

- а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки;
- б) на территории организации, а также во время следования на рабочее место (с рабочего места), в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным организационно-распорядительным документом работодателя (его представителя) либо с его ведома;
- г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
- д) при следовании к месту служебной командировки и обратно.

2. Алгоритм расследования несчастного случая на производстве

Порядок расследования несчастных случаев на производстве закреплен в ст. 229.2 ТК РФ. Также, особенности расследования в отдельных отраслях и производствах установлены в «Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (утвержденном Приказом Минтруда № 223н.).

Алгоритм расследования несчастного случая состоит из следующих этапов:

1. Направить сообщение (извещение) (Приложение 1. Форма № 1) о несчастном случае в уполномоченные государственные органы. При этом, в соответствии со ст. 228.1 Трудового кодекса РФ, не требуется сообщать о происшедшем на производстве легком несчастном случае. (Приложение 2. Таблица 1)
2. Создание комиссии или привлечение государственного инспектора труда (в установленных Трудовом кодексе случаях).

Комиссия по расследованию должна быть создана незамедлительно, желательно это сделать в первые сутки после того, как произошел несчастный случай.

Комиссия должна состоять из нечетного количества специалистов, но не менее трех человек. В ее состав дополнительно может включаться:

- ✓ специалист по охране труда (если такой специалист отсутствует, включается иное должностное лицо, которое приказом работодателя назначено ответственным за организацию работы по охране труда);
- ✓ представитель работодателя;
- ✓ представитель профсоюзного органа на предприятии или иной уполномоченный представитель работников (если отсутствует профсоюз);
- ✓ уполномоченный по охране труда (если имеется в штате);
- ✓ должностное лицо соответствующего федерального органа, осуществляющего государственный контроль или надзор в определенной сфере деятельности (если предприятие подведомственно или подконтрольно такому органу).

Если несчастный случай относится к категории группового, тяжелого или со смертельным исходом, в состав комиссии также включаются:

- ✓ государственный инспектор труда;
- ✓ представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или представитель органа местного самоуправления (по согласованию между ними);
- ✓ представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- ✓ представитель органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (если пострадавший был застрахован).

Следует учитывать, что в состав комиссии нельзя включать должностные лица, которые непосредственно несут ответственность за соблюдение требований охраны труда на участке или объекте, где произошел несчастный случай (например, специалист по охране труда в цехе или начальник участка).

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

В случае группового несчастного случая, при котором количество погибших составляет пять и более человек, комиссию возглавляет руководитель государственной инспекции труда или его заместитель. Также в состав комиссии включается представитель общероссийского объединения профсоюзов. (Приложение 3. Таблица 2)

3. Исследование обстоятельств происшествия и сбор доказательств (осмотр места происшествия, получение фото и видеоматериалов, выявление и опрос очевидцев происшествия, получение необходимой информации от работодателя, сбор необходимых документов и выписок, при необходимости, проведение экспертизы, а также медицинского заключения и т.п.).

4. Составление необходимых документов и материалов (приказов, планов, схем, протоколов осмотра, протоколов опроса свидетелей и т.д.).

5. Установление причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушение требований охраны труда; выяснение обстоятельств, относящихся к квалификации несчастного случая (на производстве или не связанный с производством); установление степени вины пострадавшего (в процентах).

6. Выработка предложений по устранению выявленных нарушений или причин несчастного случая, в том числе с целью предупреждения аналогичных случаев в будущем.

7. Регистрация несчастного случая в установленном порядке, заполнение и направление необходимых актов и форм заинтересованным лицам и государственным органам.

3. Порядок расследования несчастных случаев

3.1. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией **в течение трех дней.**

3.2. Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией, возглавляемой главным инспектором ГИТ, **в течение 15 дней.**

3.3. Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено или в результате которого трудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **в течение месяца** со дня поступления указанного заявления.

3.4. В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая, лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности – объяснения от пострадавшего.

3.5. При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить.

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование мест несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

3.6. В результате расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

б) планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото- или видеоматериалы места происшествия;

в) документы, характеризующие состояние рабочего места, фиксирующие наличие опасных и вредных производственных факторов;

г) выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

д) протоколы опроса очевидцев, должностных лиц, пострадавшего (если имеется возможность, получить письменное объяснение пострадавшего). Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) составляется по Форме № 8 (утверждена Приказом Минтруда № 223-н), обязательна к применению с 01 сентября 2022 г.;

е) экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

з) выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;

и) другие материалы по усмотрению комиссии.

3.7. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью организации и объяснялось ли его нахождение на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы), и квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

3.8. По результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия составляет акт о расследовании по форме.

3.9. Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут не считаться несчастными случаями на производстве, не учитываться и оформляться актом в произвольной форме:

а) смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

б) смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;

в) несчастный случай, происшедший при совершении проступка, содержащего, по заключению представителей правоохранительных органов, признаки уголовно наказуемого деяния.

4. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве и учета несчастного случая на производстве

4.1. По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации. Это основной документ, содержащий выводы и итоги работы комиссии.

Он должен быть составлен по установленной форме, в зависимости от категории несчастного случая. Приказом Минтруда № 223н утверждены следующие новые формы Актов о НС (Приложение № 1), которые обязательны к применению с 01 сентября 2022 г.:

1. Акт о несчастном случае на производстве (Форма N 2, Форма Н-1) — общая форма для легких несчастных случаев на производстве.
2. Акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) — (Форма N 5).
3. Акт о несчастном случае на производстве (Форма N 4, Форма Н-1ЧС) - дополнительная форма для оформления в произвольной форме протокола заседания комиссии (письменного решения государственного инспектора труда) с указанием оснований принятого решения при установлении комиссией (государственным инспектором труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) причинно-следственной связи между гибелью (травмой) работника и исполнением им трудовых обязанностей.
4. Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая — (Форма N 6)
5. Актом о несчастном случае на производстве (Форма № 3, Форма Н-1ПС) — специальная форма акта для оформления несчастных случаев, происшедших со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях.
6. Заключение государственного инспектора труда — (Форма № 7). Составляется при групповых несчастных случаях, в результате которых пострадавший (или

пострадавшие) получили тяжелые повреждения здоровья, либо погибли, а также при тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера.

4.2. При групповом несчастном случае на производстве акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

4.3. Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации, то акт по форме Н-1 составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является пострадавший. Третий экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

4.4. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда. Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая на производстве.

4.5. Акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью.

4.6. Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

5. Порядок регистрации и учета несчастных случаев

После того, как несчастный случай был расследован и результаты расследования оформлены в установленном порядке (составлен акт о НС и необходимые формы), несчастный случай должен быть зарегистрирован работодателем в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве (далее-Журнал).

Новая форма такого Журнала (Приложение 1. Форма № 11) утверждена Приказом Минтруда № 223н и обязательна к применению с 01 сентября 2022 г.

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве можно вести:

- ✓ в бумажном формате (приобрести в специализированном магазине или сформировать самостоятельно). Все листы бумажного Журнала должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены бумажной пломбой с печатью.
- ✓ в электронном формате. При этом, все записи в электронном Журнале должны заверяться квалифицированной подписью лица, ответственного за его ведение.

Также, после того как период нетрудоспособности пострадавшего будет окончен, в Государственную инспекцию труда и территориальный орган контролирующего (надзорного) органа (если предприятие подконтрольно такому органу) необходимо направить Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по Форме № 10.

6. Действия комиссии после расследования несчастного случая

5.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации, а в соответствующих случаях – в установленной Министерством труда и социального развития форме, информацию о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, проведенных в целях предупреждения несчастных случаев.

5.2. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации, в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам государственного надзора, – в эти органы.

5.3. Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого несчастного случая на производстве, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица либо родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без их участия, и при поступлении информации, указанной в настоящем положении, самостоятельно или с привлечением профсоюзной инспекции труда, а при необходимости – органов государственного надзора проводит расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящим положением, независимо от срока давности. По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение по форме, которое является обязательным для работодателя.

Государственный инспектор по охране труда вправе потребовать от работодателя составления нового акта по форме Н-1, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

5.4. Разногласия по результатам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда по субъектам Российской Федерации или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

5.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящего положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Каждый член комиссии готовит заключение по дальнейшим действиям.

6. Особенности создания и обязанности комиссии по расследованию несчастного случая

6.1. Расследование несчастных случаев проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев, образуемыми в соответствии с положениями статьи 229 ТК в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

6.2. Основанием полномочий комиссии является приказ руководителя организации, который готовится при участии специалиста юридического отдела. Во всех случаях комиссия должна состоять из нечетного числа членов (п. 8 постановления Минтруда от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»). В состав комиссии также входит председатель комиссии.

6.3. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности – объяснения от пострадавшего.

6.4. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.5. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, фиксирующие наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной

- одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

6.6. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

6.7. На основании собранных материалов расследования комиссией:

- ✓ устанавливаются причины и обстоятельства, способствующие несчастному случаю;
- ✓ устанавливается квалификация несчастного случая и связь с производством, то есть указываются основные факторы, по которым несчастный случай квалифицируется как связанный с производством (были ли действия или бездействие пострадавшего связаны с трудовыми отношениями, относится ли время, когда произошел несчастный случай, к трудовому или связанным с выполнением должностных обязанностей и т.п.);
- ✓ выявляет лиц, допустивших нарушение охраны труда;
- ✓ в случаях, когда несчастный случай произошел с работником при выполнении работ у другого работодателя или на территории другого предприятия, иных подобных случаях, комиссия решает вопрос о том, какой работодатель будет осуществлять учет несчастного случая;
- ✓ если в процессе расследования будет установлено, что действия пострадавшего (например, грубая неосторожность) повлияли на возникновение несчастного случая или способствовали возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, комиссия устанавливает степень вины пострадавшего в процентном соотношении.
- ✓ разрабатывает комплекс мер и действий, необходимых для устранения причин произошедшего несчастного случая и предотвращения аналогичных случаев в дальнейшем и предлагает сроки выполнения, внедрения таких мероприятий.
- ✓ Для облегчения работы комиссии, стандартизации процесса расследования и указания более четких показателей, Приказом Минтруда № 223н были утверждены «Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве» (Приложение № 4). Всего будет действовать 3 классификатора:
 1. Видов (типов) несчастного случая — транспортные происшествия, падение пострадавшего с высоты, воздействие электрического тока, физические перегрузки и перенапряжения и т.д.
 2. Причин несчастных случаев на производстве — конструктивные недостатки, нарушение технологического процесса, неприменение работником СИЗ и т.д.
 3. Дополнительные классификаторы — категории несчастного случая, времени суток, организации, по полу, по возрасту и т.д.

6.8. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии – в зависимости от конкретных обстоятельств – могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению медицинской организации, алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

6.9. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.10. Если по истечении срока продления расследования комиссия по названным причинам или в связи с открывшимися новыми обстоятельствами не может завершить расследование, новое продление его сроков должно быть осуществлено по согласованию с организациями, не представившими необходимые сведения по каким-либо объективным причинам, либо с учетом принятых ими решений.

6.11. Форма документа, на основании которого можно продлить срок расследования несчастного случая, законодательством не предусмотрена. На практике продление срока расследования оформляют приказом председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

При этом в приказе о продлении срока расследования несчастного случая необходимо указать:

- причины продления срока расследования;
- дату окончания расследования.

Впоследствии на основании указанной в приказе даты окончания расследования заполняют графу о периоде расследования в акте (форма 4, утв. постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73).

7. Порядок расследования несчастных случаев на производстве с иностранными гражданами

Для несчастных случаев на производстве с иностранными гражданами установлена форма акта о несчастном случае на производстве согласно приложению.

Акт оформляется на русском языке и при необходимости на государственном языке работника, получившего травму.

По окончании расследования работодатель обязан выдать работнику, пострадавшему от несчастного случая, или его доверенному лицу акт формы Н-1, при этом один экземпляр акта направляется в государственную инспекцию труда государства трудоустройства.

По окончании расследования группового несчастного случая, несчастного случая с тяжелым или со смертельным исходом акт формы Н-1 вместе с материалами расследования направляется уполномоченным органом государства трудоустройства уполномоченному органу государства, гражданином которого является пострадавший.

Возмещение ущерба здоровью работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, или в связи со смертью работника в результате несчастного случая производится в соответствии с законодательством РФ.